

◆導入効果シミュレーション資料

| |
|-------------|
| 前提条件 |
| 1営業所：50人 |
| 車両台数：100台 |
| 人件費単価：3000円 |

【1.管理職工数と費用】

| No. | 項目 | 従来対応 | システム対応 | 御社の費用対効果 | | | | |
|-----|---------------|---|---|----------|-------|----------|--------|----------|
| | | | | 費用対効果 | | コスト | | 費用対効果 |
| | | | | 従来 | 新 | 従来 | 新 | |
| 1 | 年間計画書作成 | ・Excelで教育指導の年間計画書を作成する | ・計画書欄を1クリック | 6h | 0h | ¥18,000 | ¥0 | ¥18,000 |
| 2 | 国交省配布資料印刷 | ・国交省が配布する『一般的な指導及び監督の実施マニュアル』を印刷する。 ・全ドライバーに配布する ・全146ページ | ・マニュアル欄を1クリック ・VR内に監査項目毎の教育動画有り(印刷2ページ×12項目) | 4h | 1h | ¥12,120 | ¥1,818 | ¥10,302 |
| 3 | 紙削減 | 146枚×(ドライバー数+1)×1円 | 紙不要 | 14746枚 | 0枚 | ¥14,746 | ¥0 | ¥14,746 |
| 4 | 教育実施 | ・ドライバーが全員揃うまで待機(30分/月) ・読み聞かせによる教育実施(30分/月) | ・運行管理者による概要説明(3分/月) ・待機時間中にVR動画を視聴 | 24h | 1h | ¥72,000 | ¥1,800 | ¥70,200 |
| 5 | 教育記録の管理と確認 | ・書類をファイルで管理する(5分/月) ・過去のファイルは書庫から取り出す(15分/月) | ・月別のドライバー別進捗状況を1クリックする | 8h | 0h | ¥24,000 | ¥0 | ¥24,000 |
| 6 | ドライバー未実施者の再教育 | ・ファイルから未実施者が誰かを特定する(10分/月) ・対象ドライバーが全員揃うまで待機(30分/月) ・対象ドライバーに読み聞かせの教育を行う(30分/月) | ・月別のドライバー別進捗状況を1クリックする ・対象ドライバーに概要を説明する(3分/月) ・対象ドライバーが空き時間にVRを視聴する | 28h | 0.6h | ¥84,000 | ¥1,800 | ¥82,200 |
| 7 | 監査対応準備 | ・書類の不備チェック ・書類が格納されたDBの位置を確認 ・書庫から必要な書類の取り出し | ・システムからcsvを出力する | 6h | 0.03h | ¥18,000 | ¥90 | ¥17,910 |
| 8 | 監査対応 | 監査当日に書類にて質疑応答を実施 | 監査当日、画面にて質疑応答を実施 | 4h | 1h | ¥12,000 | ¥3,000 | ¥9,000 |
| 9 | 監査後のフィードバック管理 | 監査後のフィードバック書類をファイルで管理する | システムで管理する | 0.3h | 0h | ¥960 | ¥60 | ¥900 |
| 小計 | | | | 80h | 2.9h | ¥255,826 | ¥8,568 | ¥247,258 |

【2.ドライバー工数と費用】

| No. | 項目 | 従来対応 | システム対応 | 御社の費用対効果 | | | | |
|-----|---------------|---|---|----------|-----|------------|----------|------------|
| | | | | 費用対効果 | | コスト | | 費用対効果 |
| | | | | 従来 | 新 | 従来 | 新 | |
| 1 | 教育実施 | ・ドライバーが全員揃うまで待機(30分/月)×10名×12カ月 ・読み聞かせによる教育実施(30分/月)×20名×12カ月 | ・運行管理者による概要説明(5分/月)×20名×12カ月 ・待機時間中にVR動画を視聴(5分/月)×20名×12カ月 | 873h | 93h | ¥2,619,000 | ¥279,360 | ¥2,339,640 |
| 2 | ドライバー未実施者の再教育 | ・対象ドライバーが全員揃うまで待機(30分/月)×2名×営業所数 ・対象ドライバーに読み聞かせの教育を行う(30分/月)×3名×営業所数 | ・対象ドライバーに概要を説明する(5分/月)×3名 ・対象ドライバーが空き時間にVRを視聴する(5分/月)×3名 | 48h | 6h | ¥144,000 | ¥17,280 | ¥126,720 |
| 小計 | | | | 897h | 96h | ¥2,763,000 | ¥296,640 | ¥2,466,360 |

【3.事故時の対応工数と費用】

| No. | 項目 | 事故件数とトラック数 | VR学習効果 | 御社の費用対効果 | | | | |
|-----|--|---|--|----------|-------|------------|----------|------------|
| | | | | 費用対効果 | | コスト | | 費用対効果 |
| | | | | 従来 | 新 | 従来 | 新 | |
| 1 | 【直接損害】 ・財物、人身、賠償損害 【間接損害】 ・事故処理経費、賃金ロス、収益低下、数値化不能障害 | ・ドライバー従事者830,000人(2020年) ・死傷事故件数18,254件/年(2016年) 出典：トラック協会 ⇒1人当たり年間2.2%の確率で事故が発生 ・1台当たり事故費(内訳は左記)は、822,000円/件 出典：Logibiz | ・講義後の自分への行動への自信は275% ・コンテンツへの心理的な結びつきは講義形式の3.75倍 ・学習への集中はE-ランニングの4倍 ⇒学習効果によって事故が4分の1に減少すると試算 *出典：PwCコンサルティング | 2.2件 | 0.55件 | ¥1,808,400 | ¥452,100 | ¥1,356,300 |
| 小計 | | | | 2.2件 | 0.55件 | ¥1,808,400 | ¥452,100 | ¥1,356,300 |

【4.離職率の防止による費用効果】

| No. | 項目 | 新規採用者の離職率と利益率等 | VR学習による離職率の防止と機会損失 | 御社の費用対効果 | | | | |
|-----|----------------|--|--|----------|----|------------|------------|----------|
| | | | | 費用対効果 | | コスト | | 費用対効果 |
| | | | | 従来 | 新 | 従来 | 新 | |
| 1 | 離職防止による採用費ロス削減 | 【新規採用者数】既存ドライバー数×10%と仮定 【採用単価】新卒1人当たり53.4万円(出典：マイナビ) 【運輸業界の3年以内離職率】離職率40%(厚生労働省)⇒新規採用数×40% | 研修体制が整っていないことが原因(13%) 出典：株式会社ZUZU調べ | 4人 | 3人 | ¥2,136,000 | ¥1,858,320 | ¥277,680 |
| 2 | 機会損失 | 【トラック1台当たりの利益率】5%(出典：物流Weekly) 【トラック1台の売り上げ】3万円と仮定(運送会計.com) 【稼働日】312日(日曜日のみ休日) | 機会損失額 =3万円×312日×5%×離職人数 | | | ¥1,872,000 | ¥1,628,640 | ¥243,360 |
| 小計 | | | | | | ¥4,008,000 | ¥3,486,960 | ¥521,040 |

効果総計 ¥4,590,958